

大黒電線株式会社 行動計画

(女性活躍推進法に基づく)

採用者に占める、基幹的(基幹職)な女性社員を増やし活躍のできる雇用環境の整備を行うため、下記のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年(令和4年)4月1日 ~ 2027年(令和9年)3月31日

2. 目標

◆採用者の中で、基幹的(基幹職)に占める女性の割合を全国平均以上を目指す◆

※参考 令和3年の全国平均(14.7%) 大黒電線(1/13人=7.7%)→過去5年間実績

◆目標採用人数=1名増→(2/13人=15.4%)

3. 取組内容と方向性

(取組内容) ・基礎項目に対する調査実績の公開(自社ホームページ)

	全国平均(R3年)	大黒平均(R3年)
①-1採用者に占める女性の割合	(製造)20.6%	31.0%
①-2採用者に占める基幹職の割合	(製造)14.7%	7.7%
②男女の平均勤続年数	(製造)13.2年	男性=10.7年 女性:14.3年
③労働者の月平均残業時間 (2021年度実績)	—	男性:10.84時間 女性:3.74時間
④管理職(主査・主任以上)に占める女性の割合	(非鉄金属)2.6%	11.5%

(方向性) ・女性基幹職の母数拡大のため、優秀な人材発掘に向け、意欲と能力のある女性社員の積極的登用と育成。